

COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preitensa		13.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Paolo Maniago Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL/CSA Organizzazioni sindacali firmatarie CISL/CISAL/UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento, convenzionati per la gestione associata del Servizio Personale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) C.C.D.I.T. per l'anno 2017: a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017 b) Criteri per l'erogazione delle indennità previste dai vigenti CRRLL c) Criteri per la destinazione delle risorse per la produttività e miglioramento dei servizi d) Politiche generali orario di lavoro e) Lavoro straordinario 2) Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stata inviata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini del rilascio del relativo parere
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. IN ATTESA DI RISCONTRO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 21.06.2017. E' in corso di predisposizione l'integrazione dello stesso con gli obiettivi strategici da assegnare ai T.P.O.- Si precisa altresì che a tal fine per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia si applica quanto previsto al Capo V della legge regionale 18/2016. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità è stato approvato come sezione del Piano di Prevenzione della Corruzione 2017/2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 06.02.2017.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti; - i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione; - i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; - le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato; - gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) del della regionale 18/2016.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. all'articolo 1 il campo di applicazione del contratto integrativo aziendale territoriale per il personale non dirigente dei Comuni di Codroipo e di Camino al Tagliamento, facenti parte della convenzione attuativa per la gestione associata del Servizio Personale, mediante l'istituzione dell'Ufficio Comune, stipulata per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 40 comma 1-bis della L.R. 26/2014;
2. all'articolo 2 viene specificata la durata dello stesso (01.01.2017 – 31.12.2017);
3. all'articolo 3 vengono esplicitate le procedure per la sottoscrizione del CCDIT, le tempistiche per la convocazione delle OO.SS. e RSU e l'utilizzo delle risorse. In modo particolare si disciplina il termine per la costituzione del fondo e il relativo riparto;
4. all'articolo 4 vengono individuati i servizi pubblici essenziali ai sensi della Legge 146/1990 e i relativi contingenti di personale in caso di sciopero;
5. all'articolo 5 vengono illustrati i rapporti con le OO.SS./RSU in modo da garantire un corretto e chiaro sistema di relazioni;
6. all'articolo 6 viene specificato che il fondo così come costituito, ai sensi della vigente normativa contrattuale e in conformità all'articolo 3 del presente CCDIT, viene ripartito seguendo i seguenti criteri prioritari
 - a) progressioni economiche orizzontali: le risorse stabili residue (dopo aver finanziato tutte le altre voci) da destinare alle progressioni orizzontali verranno stabilite in sede di contrattazione per la destinazione del fondo dei singoli Enti;
 - b) salario aggiuntivo (ex indennità di comparto): viene garantito quanto già destinato e riconosciuto ai dipendenti;
 - c) compensi per i trattamenti economici accessori, cosiddette indennità, facendo esplicito rimando al successivo articolo 7 del CCDIT;
 - d) produttività e miglioramento dei servizi: quota che viene destinata dopo aver finanziato gli istituti precedenti. Al comma 2 viene inoltre specificato che le somme impegnate non utilizzate nell'esercizio finanziario di riferimento, sono riassegnate all'esercizio dell'anno in corso alla produttività e miglioramento dei servizi;

7. all'articolo 7 vengono riconosciute le indennità previste dal contratto di primo livello nell'ambito delle risorse stabili e/o variabili disponibili dando priorità alle diverse tipologie secondo il seguente ordine:

indennità di turno art. 54 CCRL 01.08.2002

indennità di rischio art. 62 CCRL 01.08.2002

indennità maneggio valori art. 61 CCRL 01.08.2002 da corrispondere al personale formalmente nominato agente contabile con i seguenti importi: € 1,54 al giorno per l'economista comunale e da un minimo di € 0,70 a un massimo di € 1,54 al giorno per gli altri agenti contabili. L'indennità spetta solo per i giorni di effettivo maneggio valori;

specifica indennità art. 48 CCRL 07.12.2006 per il personale assegnato alle forme associative costituite ai sensi della L.R. 1/2006

indennità di disagio art. 21, lettera d, CCRL 01.08.2002

indennità di responsabilità art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004, al personale al quale sia attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, Responsabile dei Tributi;

indennità di responsabilità art. 21, comma 2, CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004 per le seguenti fattispecie:

categoria B: responsabile della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro;

categoria C/PLA: responsabile della conduzione e del coordinamento di gruppi di lavoro - responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi - responsabile di procedimenti contabili complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni - preposto per la sicurezza sui posti di lavoro ai sensi del TU 81/2008 - vice comandante - referente ufficio unico servizio informatica;

categoria D/PLB/PLC: preposto per la sicurezza sui posti di lavoro ai sensi del TU 81/2008 - responsabile di realizzazione di programmi e piani di attività di gruppo di lavoro complessi - responsabile di procedimenti contabili complessi soggetti a certificazione e a controlli esterni - vice comandante cat. PLB - responsabile di procedimenti e relazioni complesse degli uffici comuni dell'Associazione intercomunale;

indennità di reperibilità art. 55 CCRL 01.08.2002 in caso di istituzione da parte dell'Ente di aree di pronto intervento: si corrisponderà ai dipendenti coinvolti l'importo pari a € 10,33 per 12 ore, frazionabile in misura non inferiore a 4 ore nel qual caso l'indennità è maggiorata del 10%;

8. all'articolo 8 si definiscono le modalità per l'individuazione dei destinatari delle indennità previste al precedente articolo 7;
9. all'articolo 9 si evidenziano le modalità con le quali riconoscere al personale dipendente, nell'ambito delle risorse disponibili, i compensi legati alla produttività e miglioramento dei servizi, il tutto in conformità agli atti programmatici definiti dalle singole Amministrazioni e dall'Associazione Intercomunale, quali il Piano delle Prestazioni, il Piano delle Risorse e Obiettivi, il PEG e l'Elenco annuale delle opere pubbliche;
10. all'articolo 10 vengono disciplinati i criteri generali sulle politiche dell'orario di lavoro che devono assicurare e garantire specifiche articolazioni per quei dipendenti che si trovano in particolari situazioni di difficoltà, ricercare tipologie di orario che garantiscano sia la flessibilità sia la garanzia di un'adeguata erogazione dei servizi da offrire all'utenza, consentire un'adeguata fruizione dei servizi da parte dell'utenza, realizzare i principi di armonizzazione sui tempi lavoro/cura della famiglia e prevedere che servizi diversi possano avere orari diversi in quanto l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio. Si ribadisce, inoltre, il divieto di qualsiasi forma di discriminazione tra il personale e si prevede inoltre la possibilità di autorizzare forme flessibili di orario esclusivamente in caso di documentate necessità di servizio;

11. all'articolo 11 si disciplina l'istituto dello straordinario, così come previsto all'art. 17 del CCRL 01.08.2002, prevedendo degli incontri con le parti sindacali per valutare le condizioni che hanno reso necessario il ricorso al lavoro straordinario e per individuare soluzioni che consentano una progressiva e stabile riduzione;
12. all'articolo 12 si disciplina l'istituto della banca delle ore, fissando un monte orario non superiore a 50 h e comunque non superiore al budget assegnato ad ogni responsabile per le prestazioni di lavoro straordinario;
13. all'articolo 13 si dispone l'informazione da effettuare nei confronti delle RSU per quanto riguarda le polizze assicurative stipulate a favore del personale dipendente;
14. all'articolo 14 si disciplina il riparto di risorse derivanti da particolari e specifiche disposizioni nazionali e regionali, ad esempio incentivi L.R. 14/2002 art. 11, tributi, avvocatura;
15. all'articolo 15 si disciplina l'istituto dell'interpretazione autentica delle clausole contrattuali impegnandosi ad evitare interpretazioni unilaterali;
16. all'articolo 16 sono previste le norme finali prevedendo che per quanto non espressamente richiamato dal presente CCDIT si fa riferimento ai vigenti CC.RR.LL.. Si dispone, inoltre, che nelle more dell'approvazione dello stesso, in presenza dei provvedimenti previsti dall'art. 8, sono autorizzati i pagamenti delle seguenti indennità accessorie: indennità di rischio, disagio, turno, indennità per personale assegnato agli uffici unici e reperibilità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017, escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc., vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': TURNO

- **descrizione: è l'indennità riconosciuta al personale che svolge la propria prestazione lavorativa in turno, le attività devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da garantire una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni, effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano e se previsto notturno. Al turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22) compete una maggiorazione del 10% del valore economico ottenuto dividendo per 156 la seguente retribuzione, valore economico mensile previsto per la posizione iniziale della categoria, la retribuzione individuale di anzianità, nonché gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile; turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30% e turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50% delle voci sopra citate.**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 17.811,00**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 54 CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogato al personale adibito alla prestazione lavorativa articolata in turno**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensa interamente il disagio correlato alla particolare articolazione dell'orario di lavoro**

INDENNITA': RISCHIO € 30,00 mensili

- **descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come prestazioni di lavoro con impiego di automezzi e altri veicoli di trasporto di persone o cose, lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico, esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati, conduzione cucina, esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive, prestazioni di lavorative che prevedono contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi ecc, esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici elettrici a motore ecc, esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a**

determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature anche non permanenti, esposizione a rischio di caduta dall'alto, urto, trazione, estensione, postura ecc.

- **Importo massimo previsto nel fondo € 5.594,00 per n. 18 beneficiari considerando € 30,00 mensili (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate le settimane di ferie)**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 62 CCRL 01.08.2002 e art. 36 CCRL 24.11.2004 -**
- **riferimento all'articolo del CCDTI aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: per le giornate di effettiva esposizione al rischio e in base al Documento di valutazione dei rischi (DVR)**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: retribuire quelle prestazioni lavorative che comportano esposizione a rischi per la salute del dipendente.**

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- **descrizione: al personale formalmente nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, in sede di contrattazione è stata previsto l'importo di € 1,54 al giorno per l'economista comunale e da un minimo di € 0,70 a un massimo di € 1,54 al giorno per gli altri agenti contabili**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 3.111,22**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art 61 del CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art. 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogato ai lavoratori che formalmente sono stati nominati agenti contabili per le giornate di effettivo maneggio valori**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tale indennità remunera la particolare responsabilità di coloro che maneggiano valori**

INDENNITA': SPECIFICA INDENNITA'

- **descrizione: è l'indennità riconosciuta al personale assegnato alle gestioni associate di servizi costituite ai sensi della L.R. 1/2006.**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 6.938,00**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008**
- **riferimento all'articolo del CCDTIA aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: viene erogata al personale delle forme associative, in forma graduata in base alla categoria di appartenenza**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: forma di incentivazione al personale assegnato alla gestione di servizi associati**

INDENNITA': DISAGIO € 30,00 o € 20,00 mensili a seconda dell'attività lavorativa

- **descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge attività lavorative in condizioni particolarmente disagiate, così individuate: esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro; esposizione a situazione di disagio connesse a particolare tipologia di prestazione fornita: dipendenti che svolgono attività lavorative diverse e precisamente collaboratore amministrativo e autista scuolabus (cat. B) o collaboratore/istruttore amministrativo e accompagnatore scolastico (cat. B o C), dipendenti che svolgono attività lavorative sotto il coordinamento di almeno due Titolari di Posizione Organizzativa, dipendenti formalmente nominati o referente tecnico o referente amministrativo per l'ASP**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 1.934,67 per n. 8 beneficiari considerando € 30,00 o € 20,00 mensili (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate le settimane di ferie)**
- **Riferimento alla norma del CCRL: art. 21, lett. d), CCRL 01.08.2002**
- **riferimento all'articolo del CCDTI aziendale: art 7 del CCDIT**
- **criteri di attribuzione: per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito alle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, individuate nel presente contratto**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare l'esercizio di attività svolte dal personale in condizioni particolarmente disagiate**

INDENNITA': PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B/C/D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale, nonché di responsabile dei tributi. Inoltre l'indennità compete alle seguenti figure professionali ed alle seguenti funzioni, attribuite con atto formale: archivistica informatico, addetto all'URP, formatore professionale, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è fissato in € 300,00 annui lordi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.363,89*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art 21 comma 2 CCRL 01.08.2002 e art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: in base a formale attribuzione dell'incarico*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare funzioni particolari rispetto alla propria categoria professionale*

INDENNITA': PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B/C/PLA, compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D/PLB e PLC che non risulti incaricato di funzioni di titolare di posizione organizzativa*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art 21 comma 2 lettera e) CCRL 01.08.2002 e art 30 comma 1 CCRL 26.11.2004*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: in base a formale attribuzione dell'incarico e svolgimento di attività previste nel CCDIT*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare funzioni particolari rispetto alla propria categoria professionale*

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: dal 2016 con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 11.01.2016 è stato istituito il servizio di reperibilità per l'Ufficio di Stato Civile, facendolo rientrare nelle aree di pronto intervento. E' una prestazione del lavoratore consistente nell'obbligo di porsi in condizioni di essere rintracciato al di fuori del normale orario di lavoro in vista di un'eventuale prestazione lavorativa e, ove si determini tale eventualità, di effettuarla entro un lasso di tempo ragionevolmente breve dal momento della chiamata.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 294,84*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art. 55 CCRL 01.08.2002*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 7 del CCDIT*
- *criteri di attribuzione: al personale adibito al servizio di pronto intervento per l'Ufficio di Stato Civile*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire un compenso destinato a remunerare esclusivamente la disponibilità ed il parziale sacrificio del godimento dei periodi di riposo del dipendente al di fuori dell'orario di lavoro*

- PROGETTI INCENTIVANTI PREVISTI NEL PIANO DELLA PRESTAZIONE

Progetti previsti nel piano della performance: NON PREVISTI

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:*
- *Importo:*
- *riferimento all'articolo del CDDTI aziendale: art 9*
- *criterio di remunerazione: in base alla metodologia di valutazione del personale e al raggiungimento dell'obiettivo*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDIT, incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione".

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel presente CCDIT non sono presenti clausole di riconoscimenti generalizzati di progressioni economiche nella categoria. Si attesta che eventuali nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale delle prestazioni, come definita nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito, per le sole risorse stabili e variabili aventi carattere di certezza, con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 1 del 09.01.2017 e successivamente rideterminato con determinazione n. 46 del 13.12.2017, per un totale di Euro 186.316,09 (decurtato del fondo POA pari a € 18.365,11 di cui € 2.395,34 quota straordinario), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo (decurtato del fondo della Pianta Organica Aggiuntiva)	Importo
Fondo lavoro straordinario importo storico	€ 18.164,64
Risorse stabili	€ 135.148,28
TOTALE RISORSE STABILI	€ 153.312,92
Risorse variabili	€ 30.003,17
TOTALE GENERALE	€ 183.316,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 185.242,72 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 73, comma 1, del CCRL 07.12.2006 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2005, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 17 comma 8 e art 20 comma 1 lett. a) b) c) f) g) e m) del CCRL 01.08.2002 e art 25 comma 1 del CCRL 26.11.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2005 (art. 73, c. 1, CCRL 07.12.2006)	€ 142.974,17
Importo fondo straordinario <u>compreso nel valore precedente</u>	(€ 20.559,98)

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCRL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,40% monte salari 2001 (art. 35, c. 1, CCRL 06.05.2008.)	€ 10.082,79
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 34 c. 4 CCNL 1995 (indennità ex ottava qualifica funzionale)	NESSUN VALORE
TOTALE	€ 10.082,79

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art 73 c.2 lettera G CCRL 07.12.2006)	€ 12.850,39
Articolo 73 comma 2 lett E) somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento	NESSUN VALORE
Incrementi stabili di dotazione organica art 73 c.2 lettera I) CCRL 07.12.2006	€ 19.335,37
TOTALE	€ 32.185,76

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che andranno ad alimentare il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 33.003,17** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art 73 c. 2 lettera A) CCRL 07.12.2006 quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 secondo le disposizioni di cui al comma 1 lettera D) dell'art. 20 del CCRL 01.08.2002	NESSUN VALORE
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 73 c. 2 lettera D) CCRL 07.12.2006)	NESSUN VALORE
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 17 del CCRL 01.08.2002 (art. 73 c.2 lettera F – CCRL 07.12.2006)	NESSUN VALORE
Integrazione del 1.3% del monte salari dell'anno 1999 (art 73 c.2 lettera H – CCRL 07.12.2006)	€ 10.082,87
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti art 20 c.5 CCRL 01.08.2002 (art 73 c.2 lettera I – CCRL 07.12.2006)	NESSUN VALORE
Incremento dello 0.50% del monte salari 2001 secondo le disposizioni previste ai commi 2 e 3 dell'art 25 CCRL 26.11.2004 (spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti – art 73 c.2 lettera K)	€ 8.260,59
Incrementi condizionati art 74 c.1 lettere a) b) c) CCRL 07.12.2006	€ 14.659,71
Economie anno precedente art 21 c.4 CCRL 01.08.2002 (non soggette a decurtazione)	NESSUN VALORE
TOTALE	€ 33.003,17

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2017, non è prevista alcuna decurtazione.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014, questa è applicata sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ed è stata certificata dal Collegio dei Revisori in data 25.11.2015 prot. n. 26919 del 27.11.2015, così come disposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 20 del 08.05.2015.

Inoltre il fondo dell'Ente, in base all'articolo 56 del CCRL 2002-2005, è stato decurtato in modo proporzionale al personale trasferito alla Pianta Organica Aggiuntiva.

Sono quindi state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale forme assoc. Servizi sociali (di cui quota straordinario € 2.395,34)	€ 18.365,11
Art. 23, c. 2, D.LGS. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 0,00
Art. 1, c. 456, L. 147/2013 riduzione "permanente" (parte stabile)	€ 13.564,69
<i>Totale riduzione parte stabile e variabile</i>	<i>€ 31.929,80</i>

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 153.312,92
<u>Fondo straordinario compreso nella voce precedente</u>	€ 18.164,64
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 33.003,17
TOTALE	€ 186.316,09

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCRL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26.11.2004)	€ 41.291,03
Progressioni orizzontali storiche (art. 26 comma 1 CCRL 01.08.2002)	€ 83.219,92
Indennità di I/IV qualifica funzionale art 4 c.3 CCNL 16.07.1996	€ 592,88
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 37 c.4 CCNL 1995 (indennità ex VIII q.f.)	€ 0,00
Fondo straordinario	€ 18.164,64
TOTALE	€ 143.268,47

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 17.811,00
Indennità di rischio e disagio	€ 7.528,67
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.000,00
Indennità stato civile, uff. anagrafe e maneggio valori	€ 4.475,11
Indennità di reperibilità	€ 294,84
Indennità personale forme associative	€ 6.938,00
TOTALE	€ 43.047,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 143.268,47
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 43.047,62
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per	€ 186.316,09

definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
--	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € **143.268,47** (destinazioni vincolate e storiche: progressioni già in godimento, salario aggiuntivo, indennità I/IV q.f. e straordinari) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 153.312,92.

Le altre indennità, che ammontano a € **43.047,62** vengono finanziate con la parte residua delle risorse stabili e con le risorse variabili (non ci sono economie dell'anno precedente): € 10.044,45 di risorse stabili finanziano in parte l'indennità di turno; la parte residua dell'indennità di turno e tutte le rimanenti indennità vengono finanziate con le risorse variabili, costituite per un totale di € 33.003,17.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata la quota residuale dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa e quelli previsti dal CCDIT.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente. Non residuano risorse stabili da destinare a nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza anno 2017-2016
Unico Importo consolidato fondo anno 2005 (art. 73, c. 1, CCRL 07.12.2006)	€ 142.974,17	€ 142.974,17	€ 0,00
Art 35 c.1 CCRL 06.05.2008 0.40% monte salari 2001	€ 10.082,79	€ 10.082,79	€ 0,00
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art 73 c.2 lettera G CCRL 07.12.2006)	€ 12.850,39	€ 10.723,78	€ 2.126,61
Articolo 73 comma 2 lett E) somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento			
Incrementi stabili di dotazione organica art 73 c.2 lettera I) CCRL 07.12.2006	€ 19.335,37	€ 19.335,37	€ 0,00
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 34 c. 4 CCNL 1995 (indennità ex ottava qualifica funzionale)			
TOTALE	€ 185.242,72	€ 183.116,11	€ 2.126,61
Art 73 c. 2 lettera A) CCRL 07.12.2006 quota delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 secondo le disposizioni di cui al comma 1 lettera D) dell'art. 20 del CCRL 01.08.2002			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 73 c. 2 lettera D) CCRL 07.12.2006)			
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'articolo 17 del CCRL 01.08.2002 (art. 73 c.2 lettera F – CCRL 07.12.2006)			
Integrazione del 1.3% del monte salari dell'anno 1999 (art 73 c.2 lettera H – CCRL 07.12.2006)	€ 10.082,87	€ 23.506,98	- € 13.424,11

Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione di quelli già esistenti art 20 c.5 CCRL 01.08.2002 (art 73 c.2 lettera I – CCRL 07.12.2006)	€ 0,00	€ 624,96	- € 624,96
Incremento dello 0.50% del monte salari 2001 secondo le disposizioni previste ai commi 2 e 3 dell'art 25 CCRL 26.11.2004 (spesa del personale inferiore al 39% delle entrate correnti – art 73 c.2 lettera K)	€ 8.260,59	€ 8.260,59	€ 0,00
Incrementi condizionati art 74 c.1 lettere a) b) c) CCRL 07.12.2006	€ 14.659,71	€ 14.659,71	€ 0,00
Economie anno precedente art 21 c.4 CCRL 01.08.2002	€ 0,00	€ 3.749,25	- € 3.749,25
TOTALE	€ 33.003,17	€ 50.801,49	- € 17.798,32
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, L. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014	€ 13.564,69	€ 13.564,69	€ 0,00
Decurtazione per rispetto limite: 1) 2016 (art. 23, comma 2, D.LGS. 75/2017) per il 2017 2) 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015) per il 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015) per il 2016	€ 0,00	€ 1.098,45	- € 1.098,45
Altre decurtazioni fondo (trasferimento personale forme assoc. Servizi sociali)	€ 18.365,11	€ 18.365,11	€ 0,00
TOTALE	€ 31.929,80	€ 33.028,25	- € 1.098,45
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 185.242,72	€ 183.116,11	€ 2.126,61
Risorse variabili	€ 33.003,17	€ 50.801,49	- € 17.798,32
Decurtazioni	€ 31.929,80	€ 33.028,25	- € 1.098,45
TOTALE	€ 186.316,09	€ 200.889,35	- € 14.573,26

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017 (previsione)	Fondo anno 2016 (consuntivo)	Differenza anno 2017 – 2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 26 CCRL 26.11.2004)	€ 41.291,03	€ 38.786,81	€ 2.504,22
Progressioni orizzontali storiche (art. 26 comma 1 CCRL 01.08.2002)	€ 83.219,92	€ 81.929,11	€ 1.290,81
Indennità di I/IV qualifica funzionale art 4 c.3 CCNL 16.07.1996	€ 592,88	€ 510,94	€ 81,94
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art 37 c.4 CCNL 1995 indennità ex VIII q.f.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo straordinario	€ 18.164,64	€ 18.164,46	€ 0,18
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 143.268,47	€ 139.391,32	€ 3.877,15
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno	€ 17.811,00	€ 16.134,73	€ 1.676,27
Indennità di rischio e disagio	€ 7.528,67	€ 6.676,00	€ 852,67
Indennità specifiche responsabilità	€ 6.000,00	€ 5.934,72	€ 65,28
Indennità stato civile, uff. anagrafe e maneggio valori	€ 4.475,11	€ 2.497,14	€ 1.977,97
Indennità di reperibilità	€ 294,84	€ 26,46	€ 268,38
Indennità personale forme associative	€ 6.938,00	€ 7.067,37	- € 129,37
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 43.047,62	€ 38.336,42	€ 4.711,20
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	Nessun importo		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	Nessun importo	Nessun importo	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 143.268,47	€ 139.391,32	€ 3.877,15
Destinazioni regolate in			

sede di contrattazione integrativa	€ 43.047,62	€ 38.336,42	€ 4.711,20
(eventuali) destinazioni ancora da regolare economie incluse nella voce precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 186.316,09	€ 177.727,74	€ 8.588,35

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumento della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.”

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili in un unico capitolo di spesa e precisamente alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 – capitolo 2170/1, quindi la verifica tra sistema di contabilità e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato”.

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate: il Fondo dell’anno 2016 è pari a € 197.140,10 e pertanto non supera l’importo del Fondo anno 2015 pari a € 198.238,55.

Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III “Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”.

Il totale del fondo come determinato, per le sole risorse stabili e variabili aventi carattere di certezza, con determinazione dell’Ufficio Comune Servizio Personale n. 1 del 09.01.2017 e successivamente rideterminato con determinazione n. 46 del 13.12.2017, nonché i relativi oneri riflessi trovano copertura alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1 del Bilancio 2017, rispettivamente capitoli 2170/1 e 2170/7.

Le somme per l’onere IRAP trovano copertura alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 7 del Bilancio 2017 al capitolo 1201/5.

Codroipo, lì 15.12.2017

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia