

Comune di CODROIPO	
24 APR. 2009	
Prot. N°	10114
Cat.	10
Class.	10
UFF.	5525

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL CONTO DEL COMUNE DI CODROIPO
sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo

Il collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Codroipo,

Preso atto che il CCDIT del Comune di Codroipo è il risultato di una contrattazione integrativa decentrata per il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dei comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli";

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, del Comune di Codroipo, che come si legge nella relazione tecnico finanziaria, sommano: per il 2007 euro 254.113,10 - per il 2008 euro 222.936,40 - per il 2009 euro 204.512,40 oltre al fondo straordinario 2007 € 20.559,98 - 2008 e 2009 € 18.164,64;

Vista la relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Generale del Comune di Codroipo, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL sottoscritto in data 7/12/2006;

verificato che gli stanziamenti di competenza sommati ai residui anni precedenti riportano un totale di euro superiore alla somma che si pensa di utilizzare per il CCDIT in esame;

premesse che, il CCDIT ha per scopo la piena valorizzazione della professionalità dei lavoratori, da realizzarsi con la progressione orizzontale, con l'incentivazione della produttività collettiva" per migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per la progressione orizzontale riportati nell'art. 13 del CCDIT, suggerisce l'opportunità di:

- a) prevedere in maniera esplicita che chi usufruisce di una progressione orizzontale non possa partecipare ad 1 o 2 passaggi successivi, criterio utile per dare un minor peso all'anzianità di servizio;
- b) valutare di più la partecipazione a percorsi formativi con pesi diversi per giornate, corsi, master, etc., perché è questo certamente un indicatore della volontà di aggiornare le proprie conoscenze da parte del dipendente, e perché la leva formativa produce maggiori risultati se correlata alla leva monetaria;
- c) introdurre il limite dei 5 anni ai neo assunti per partecipare alla prima selezione per la progressione orizzontale quale criterio utile per concretizzare una professionalità di base.

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per il sistema incentivante la produttività riportati nell'art. 12 del CCDIT, evidenzia l'opportunità di legare l'incentivazione agli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'Ente, in modo da individuare un numero di progetti limitato, restringere la partecipazione ad un numero limitato di dipendenti, da soppesare

in proporzione all'impegno e alla partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, per remunerare l'obiettivo raggiunto in maniera adeguata.

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio evidenzia, che per effetto anche delle contrattazioni precedenti, le progressioni orizzontali (aumento del tabellare della busta paga in maniera automatica) assorbono circa il 61% delle risorse stabili nell'anno 2007, il 60% nell'anno 2008 e circa il 64% nell'anno 2009.

Gli utilizzi del fondo non stabili assorbono circa il 35% nel 2007 e il 26,50% nell'anno 2008 e il 20% nell'anno 2009; all'interno della categoria segnaliamo che per la produttività dell'art. 11 è riservato il 27% delle risorse variabili 2007, il 42% nel 2008 e il 60% nel 2009.

il Collegio pur ritenendo di esprimere una valutazione favorevole, alla luce degli elementi attualmente forniti, vuole suggerire:

- 1) la necessità che per le contrattazioni future sia tenuta presente l'esigenza di temperare gli effetti evolutivi delle componenti fisse e continuative, che in conseguenza dell'attuazione del comparto unico hanno determinato un aumento significativo delle spese correnti nelle amministrazioni del territorio regionale e di valorizzare, invece, la componente di retribuzione legata all'effettiva produttività;
- 2) la necessità di semplificare ulteriormente il meccanismo che è utilizzato per le progressioni orizzontali, individuando criteri semplici che possano rappresentare la professionalità acquisita con un maggior peso rispetto all'anzianità di servizio.

Codroipo 24/04/2009

IL COLLEGIO DEI REVISORI

dott. Franco GREMESE (Presidente)

rag. Maria Cristina Cojutti. (Componente)

rag. De Fazio Alberto (Componente)