

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		24.01.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Varmo Vice Presidente Segretario Comunale di Basiliano Componente Segretario Generale di Codroipo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL / CISL / UIL / SIAPOL EE.LL / UGL / Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL / CISL / UIL / SIAPOL EE.LL /
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli (comuni interessati Basiliano, Bertiole, Camino al Tagliamento, Castions di Strada, Codroipo, Lestizza, Mereto di Tomba, Varmo e Sedegliano)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (criteri per l'erogazione delle indennità e per l'erogazione della produttività individuale e collettiva) b) politiche generali orario di lavoro c) lavoro straordinario
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 19.10.2012
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO E' STATO EFFETTUATO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si precisa altresì che a tal fine per i Comuni del Friuli Venezia Giulia si applica quanto previsto dalla legge regionale 16/2010 art 6
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>delibera di giunta n.278 del 07.09.2011.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si precisa altresì che a tal fine per i Comuni del Friuli Venezia Giulia si applica quanto previsto dalla legge regionale 16/2010 art 6.
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009,
<b>Eventuali osservazioni</b>		