

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL CONTO DEL COMUNE DI CODROIPO
sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo

Il collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Codroipo,

Preso atto che il CCDIT del Comune di Codroipo è il risultato di una contrattazione integrativa decentrata per il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dei comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli";

Effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, del Comune di Codroipo, che come si legge nella pre intesa di CCDIT sottoscritto in data 18/12/2009, determinano un fondo per il 2007 euro 254.113,10 - per il 2008 euro 222.936,40 - per il 2009 euro 204.512,40 e per l'anno 2010 di euro 187.842,65 oltre al fondo straordinario 2007 € 20.559,98 - 2008 -2009 e 2010 € 18.164,64;

Vista la relazione Tecnico-Finanziaria del 07.01.2010 prot 446 predisposta dal Direttore Generale del Comune di Codroipo , ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL sottoscritto in data 7/12/2006; **verificato** che gli stanziamenti di competenza sommati alle presunte economie derivanti dagli anni precedenti determinano un totale di euro superiore alla somma che si pensa di utilizzare per il CCDIT in esame;

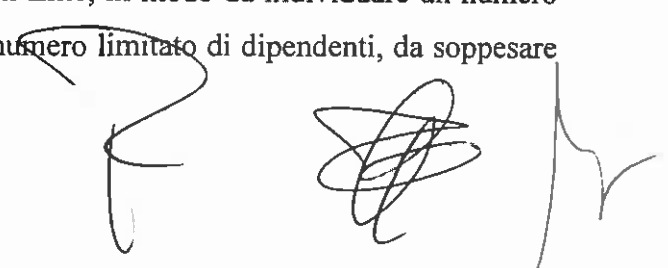
premesse che, il CCDIT ha per scopo la piena valorizzazione della professionalità dei lavoratori, da realizzarsi con la progressione orizzontale, con l'incentivazione della produttività collettiva" per migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per la progressione orizzontale riportati nell'art. 13 del CCDIT, ribadisce l'opportunità di:

- a) valutare di più la partecipazione a percorsi formativi con pesi diversi per giornate, corsi, master, etc., perché è questo certamente un indicatore della volontà di aggiornare le proprie conoscenze da parte del dipendente, e perché la leva formativa produce maggiori risultati se correlata alla leva monetaria;
- b) introdurre il limite dei 5 anni ai neo assunti per partecipare alla prima selezione per la progressione orizzontale quale criterio utile per concretizzare una professionalità di base.

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per il sistema incentivante la produttività riportati nell'art. 12 del CCDIT, ribadisce l'importanza di legare l'incentivazione agli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'Ente, in modo da individuare un numero di progetti limitato, restringere la partecipazione ad un numero limitato di dipendenti, da soppesare

Comune di CODROIPO			
15 GEN. 2010			
Prot. N°	1204		
Cat.	5	Class.	2 Uff. STAFF



in proporzione all'impegno e alla partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, per remunerare l'obiettivo raggiunto in maniera adeguata.

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda l'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio evidenzia, che per effetto anche delle contrattazioni precedenti, le progressioni orizzontali (aumento del tabellare della busta paga in maniera automatica) assorbono circa il 61% delle risorse disponibili nell'anno 2007, il 60% nell'anno 2008, circa il 64% nell'anno 2009 e il 60,25% nell'anno 2010.

Gli utilizzi del fondo non stabili assorbono circa il 35% nel 2007 e il 26,50% nell'anno 2008 e il 20% nell'anno 2009 e il 12,39% nell'anno 2010.

Segnaliamo che l'interno della categoria per la produttività dell'art. 11 è riservato il 27% delle risorse variabili 2007, il 42% nel 2008, il 60% nel 2009 e il 0% per l'anno 2010.

il Collegio pur ritenendo di esprimere una valutazione favorevole, alla luce degli elementi attualmente forniti, ribadisce quanto segue:

- 1) la necessità che per le contrattazioni future sia tenuta presente l'esigenza di temperare gli effetti evolutivi delle componenti fisse e continuative, che in conseguenza dell'attuazione del comparto unico hanno determinato un aumento significativo delle spese correnti nelle amministrazioni del territorio regionale e di valorizzare, invece, la componente di retribuzione legata all'effettiva produttività;
- 2) la necessità di semplificare ulteriormente il meccanismo che è utilizzato per le progressioni orizzontali, individuando criteri semplici che possano rappresentare la professionalità acquisita con un maggior peso rispetto all'anzianità di servizio.

Codroipo 15.01.2010

IL COLLEGIO DEI REVISORI
dott. Franco GREMESE (Presidente)
rag. Renato Tedeschi (Componente)
rag. De Fazio Alberico (Componente)